



Prot. n. 16483

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - PART TIME O A TEMPO DETERMINATO - FULL TIME O PART TIME DI "ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" - LIV 2 B CCNL AMBIENTE/UTILITALIA.

Articolo 1 - Oggetto della selezione

Sistema Ambiente S.p.A. (in seguito, per brevità, la "Azienda" o "Sistema Ambiente"), società a prevalente capitale pubblico che svolge servizi di igiene urbana su tutto il territorio del Comune di Lucca, indice la presente selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato part time o a tempo determinato, con inquadramento contrattuale corrispondente al livello 2 B del vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Servizi Ambientali/Utilitalia (nel seguito CCNL).

La presente selezione è indetta in conformità ai disposti della normativa applicabile alle assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica, nell'osservanza del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, e nel rispetto del "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione di Sistema Ambiente il 16 aprile 2021 (reso pubblico sul sito internet dell'Azienda nella sezione "Società Trasparente").

La graduatoria che verrà predisposta in esito alle risultanze della selezione di cui al presente bando rimarrà in vigore per 2 (due) anni successivi alla data di definitiva approvazione da parte del competente organo di Sistema Ambiente.

Articolo 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, D.Lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.

Mu





- c) non aver raggiunto al momento della presentazione della domanda il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità, totale o parziale, alle mansioni proprie del profilo professionale richiesto comporterà l'esclusione dalla graduatoria;
- f) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore. In caso di conseguimento del titolo all'estero il candidato è tenuto ad indicare nella domanda, pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano qui previsto;
- g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato od altre cause che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni confliggenti o comunque interferenti con l'attività di Sistema Ambiente in osservanza del D.lgs. n. 231/01;
- j) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

Requisiti specifici

- a) possesso di patente di guida di categoria "B" o superiore;
- essere in regola con la vaccinazione antitetanica ovvero, in caso di ammissione al concorso, l'assunzione dell'obbligo di consegnare a Sistema Ambiente S.p.A., copia del libretto personale delle vaccinazioni o altro documento attestante la vaccinazione.







Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. ed i cittadini di Paesi terzi devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

Articolo 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla presente selezione, redatta utilizzando <u>esclusivamente</u> l'allegato "*Modello domanda di partecipazione*" scaricabile dal sito <u>www.sistemaambientelucca.it</u>, corredata da copia fotostatica ancorché non autenticata del documento di d'identità in corso di validità e *curriculum vitae*, deve essere inviata, pena l'esclusione, correttamente compilata e firmata per posta elettronica certificata o mail all'indirizzo PEC:

sistemaambientelucca@legalmail.it entro le ore 12.00 del 10 Maggio 2022.

Il termine è perentorio e pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato.

Tutti i file allegati alla PEC devono essere in formato "PDF".

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii., è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgeranno fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.; Sistema Ambiente, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.





Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella tramite PEC o mail alla casella di posta elettronica certificata PEC di Sistema Ambiente - sistemaambientelucca@legalmail.it

È altresì motivo di esclusione la presentazione della domanda di partecipazione su modulistica diversa da quella allegata al presente Bando e pubblicata sul sito internet di Sistema Ambiente.

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- le generalità (nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono ed indirizzo mail);
- la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- 3. l'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e s.m.i.) o handicap, specificando l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- 4. di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di *privacy*.

Articolo 4 - Ammissione alla selezione, verifica dei requisisti e cause di esclusione dalla selezione

Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza come stabiliti al precedente articolo 3, ovvero **entro le ore 12.00 del 10 Maggio 2022,** sono ammessi con riserva al concorso sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

Possono comunque essere già in questa fase escluse dal concorso:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 3;

Ju.





- le domande prive della firma in calce, con l'eccezione delle domande spedite per PEC personale del candidato; ai sensi dell'articolo 39 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. la sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione;
- le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto al precedente art. 2, lettera f);
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità, con l'eccezione delle domande spedite per PEC personale del candidato;
- le domande prive del Curriculum Vitae.

In osservanza al "Regolamento per il reclutamento del personale" la verifica documentale spetta alla Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore con delega al personale nel rispetto del suddetto Regolamento.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Ogni ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, in aggiunta alla documentazione che il candidato dovrà allegare, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione potrà essere effettuata dalla Commissione Giudicatrice in sede di formazione della graduatoria di merito e in ogni caso la verifica verrà effettuata al momento dell'assunzione del candidato dai competenti uffici di Sistema Ambiente. In questi casi i candidati, su richiesta di Sistema Ambiente, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Articolo 5 - Prova preselettiva

Qualora i candidati ammessi alla procedura concorsuale a seguito dell'esame delle domande di partecipazione da parte di Sistema Ambiente risultino in numero superiore a 50 (cinquanta) l'Azienda si riserva di dar corso (anche mediante affidamento d'incarico a società esterna specializzata del settore della ricerca di personale) ad una procedura di preselezione volta a definire una graduatoria di merito di nr. 100 (cento) candidati, fatti salvi gli eventuali ex aequo, da ammettere alle fasi successive del concorso.





La prova preselettiva avverrà mediante prova scritta a risposta multipla sulle seguenti tematiche:

- norme generali e specifiche sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e dei lavoratori;
- nozioni relative alla sicurezza stradale e codice della strada;
- nozioni generali in materia di gestione rifiuti urbani.

A parità di punteggio finale avrà diritto di preminenza per l'ammissione alle successive fasi del concorso il candidato più anziano per età anagrafica, carichi di famiglia e nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa nel settore come disciplinata al successivo art 6, p.to A2 del presente bando.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione.

Ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104/1992 "La persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista"; si invitano pertanto i soggetti rientranti in tale condizione ad allegare alla domanda la documentazione idonea a comprovare l'invalidità. Accertata la sussistenza del diritto, il candidato, ove non ricorrenti altre cause di esclusione, sarà ammesso direttamente alla prova orale.

Articolo 6 - Prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione **80 punti** così suddivisi:

A) Valutazione del curriculum professionale (max 32 punti articolati come di seguito):

At Valutazione titolo di studio e qualificazione (punteggio massimo attribuibile 32 punti):

- in caso di possesso diploma di scuola media di II^ grado o titolo superiore (diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento universitario ovvero lauree specialistiche o magistrali di cui al decreto MIUR 9.7.2009) sarà attribuito un punteggio di 8 punti;
- in caso di possesso di attestato di qualificazione alla conoscenza della lingua inglese" Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) cd Framework" verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **8 punti** per ogni grado di conoscenza da "A" a "C" o frazioni di punto per sottolivello di conoscenza secondo la seguente graduatoria: A1 punti 1, A2 punti 2, B1 punti 3, B2 punti 4, C1 punti 6, C2 punti 8.
- in caso di possesso di attestato di qualificazione ECDL (European Computer Driving Licence) o attestati equipollenti verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **8 punti** per ogni livello di conoscenza della materia secondo la seguente graduatoria: Base-punti 2.0 // Standard-punti 4.0 // Full-punti 6.0 // Expert-punti 8.0.





- in caso di possesso di patente di guida di tipo "C" verrà attributo un punteggio pari a 6
 punti percentuali;
- in caso di possesso di parente "C" e "Carta di Qualificazione del Conducente CQC" verrà attribuito un punteggio di **8 punti** percentuali non cumulabili coi precedenti 6 punti relativi al possesso della patente di guida di tipo "C";

A2 Valutazione esperienze lavorative (punteggio massimo attribuibile 12 punti):

Sarà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa attinente al profilo professionale messo a concorso maturata con contratto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato presso datori di lavoro, sia pubblici che privati, che operano o hanno operato in ambito di igiene del territorio (raccolta e trasporto rifiuti) e/o gestioni di impianti ambientali (TMB, Inceneritori, Discariche, Piattaforme Ecologiche, Impianti di Trattamento Reflui Liquidi/ Depuratori, Aziende di Autospurgo).

Sarà attribuito un punto di valutazione per ogni mese di attività continuativa fino ad un massimo di 12 mesi di effettiva esperienza lavorativa maturata nei contesti operativi di cui al precedente capoverso riferiti al triennio antecedente alla data di pubblicazione del presente bando; il punteggio massimo attribuibile per esperienza specifica nel settore sarà in ogni caso di 12 punti percentuali.

È onere del candidato dichiarare nel corpo della domanda, pena mancata valutazione del titolo o qualificazione, ogni informazione necessaria alla corretta valutazione di:

- a) rapporti di lavoro (tipologia, profilo professionale, soggetto presso cui si è svolto, esatta durata: gg/mm/aa di inizio e di fine rapporto, se a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, le ore o la percentuale);
- titoli di studio (tipologia, nel caso di laurea se vecchio o nuovo ordinamento, se laurea triennale, specialistica o magistrale, eventuale classe di laurea, data ed università di conseguimento);
- c) certificazione di conoscenza della lingua inglese secondo la classificazione CEFR o equipollente;
- d) attestato di qualificazione ECDL (European Computer Driving Licence) o attestati equipollenti;
- e) patente di guida di tipo "C" ed attestato "CQC".

B) Prova orale (max 16 punti)

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale sugli argomenti oggetto della eventuale preselezione indicati al precedente articolo 5 e delle norme generali sulla classificazione.

h





trasporto e smaltimento dei rifiuti. La prova comprenderà anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e sarà completata con la valutazione dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso, oltre che con la valutazione dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato.

C) Prova pratica (max 20 punti)

La prova pratica consisterà nella conduzione di un automezzo aziendale dedicato alla raccolta e trasporto rifiuti per l'accertamento della capacità del candidato di effettuare le normali operazioni richieste dalla mansione.

Articolo 7 - Calendario prove

Le prove si terranno presso la sede di Sistema Ambiente S.p.A. sita in località Borgo Giannotti, Via delle Tagliate III Traversa IV n° 136 - 55100 - Lucca o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata.

L'elenco ammessi con riserva, gli orari ed i luoghi di svolgimento delle prove saranno resi noti unicamente attraverso la pubblicazione sul sito di Sistema Ambiente nella sezione "Selezioni".

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi.

I candidati pertanto non riceveranno alcuna comunicazione scritta ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web <u>www.sistemaambientelucca.it</u>

L'assenza del candidato alle prove in mancanza di comprovate cause di forza maggiore costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Eventuali motivate richieste di effettuazione delle prove in data diversa da quella resa nota sul sito internet di Sistema Ambiente saranno sottoposte all'attenzione della Commissione Giudicatrice che a suo insindacabile giudizio si esprimerà sulle stesse.

Articolo 8 - Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei tre punteggi attribuiti per curriculum (A), prova orale (B) e prova pratica (C) e saranno inseriti nella graduatoria finale i primi 80 candidati.

A parità di punteggio finale avrà diritto di preminenza per l'ammissione alle successive fasi del concorso il candidato più anziano per età anagrafica, carichi di famiglia e nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa nel settore come disciplinata all' art 6, p.to A2 del presente bando.

La graduatoria definitiva sarà approvata con provvedimento dell'Amministratore con delega al personale e sarà pubblicata sul sito web della Società.





La graduatoria risultante dalle prove di selezioni rimarrà in vigore per due anni naturali e consecutivi dalla data di approvazione.

Sistema Ambiente si riserva la facoltà di prorogare la validità della graduatoria fino ad un massimo di 12 (dodici) mesi decorrenti dalla data di scadenza di validità della graduatoria stessa.

Articolo 9 - Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alla successiva proposta di assunzione che Sistema Ambiente si riserverà di formulare.

Nel rispetto delle disposizioni del CCNL di categoria e delle previsioni del presente bando, l'assunzione in servizio dei candidati inseriti in graduatoria potrà effettuarsi con contratto di lavoro a tempo determinato (part-time o full-time) o a tempo indeterminato (part-time) ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

L'Azienda, <u>seguendo l'ordine della graduatoria</u>, si riserva di assumere a proprio carico il costo di acquisizione della patente "C" ed attestato "CQC" a favore dei candidati da inserire in organico con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il soddisfacimento delle esigenze operative dei servizi di igiene urbana; la mancata acquisizione della patente "C" ed attestato "CQC" entro sei mesi dalla comunicazione dell'Azienda all'interessato costituisce decadenza al diritto di assunzione a tempo indeterminato nella qualifica corrispondente alla prestazione richiesta.

In caso di rinuncia all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time formulata dalla Società per esigenze di servizio il candidato rinunciatario verrà estromesso dalla graduatoria per tutto il periodo di validità.

In caso di rinuncia per due volte anche non consecutive all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, part time o full time, il candidato rinunciatario verrà sospeso dalla graduatoria per le ulteriori chiamate in servizio a tempo determinato, part time o full time, mantenendo la posizione in graduatoria solo ed esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato part time.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda verrà effettuato al momento dell'assunzione.

In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Sistema Ambiente, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione alla selezione nonché della documentazione





definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai fini dell'eventuale proposta di assunzione con contratto a tempo determinato La Società si riserva di verificare il rispetto dei disposti legislativi vigenti afferenti ai limiti temporali cumulativi dei rapporti di lavoro a tempo determinato che potrebbero imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria; in tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione ma resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di legge non costituissero causa impedente all'assunzione a tempo determinato.

Prima dell'assunzione l'Azienda procederà anche all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Art. 10 - Revoca graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

Art. 11 - Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente avviso e gli allegati sono pubblicati sul sito internet di Sistema Ambiente (www.sistemaambientelucca.it).

I candidati potranno richiedere chiarimenti o informazioni al Responsabile Unico del Procedimento via PEC all'indirizzo sistemaambientelucca@legalmail.it.

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva, alla data e alla sede di svolgimento della prova orale, nonché ogni altra comunicazione da rendere ai candidati saranno fornite a mezzo del sopra indicato sito *internet* di Sistema Ambiente (www.sistemaambientelucca.it).

Le comunicazioni pubblicate sul sito *internet* hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.





Articolo 12 - Disposizioni Finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

È nominato Responsabile del Procedimento secondo legge il Responsabile Ufficio Personale di Sistema Ambiente: Lucia Quilici [ph 0583/33211 – email: infoa@sistemaambientelucca.it].

Lucca, lì 14 Aprile 2022

F.to in originale

L'Amministratore Delegato

Giuseppe Caronna

100UN